

287-046/13

ДОГОВІР ПРО СПІВПРАЦЮ

м. Красилів

“ 4 ” червня 2013 р.

Товариство з обмеженою відповідальністю «Завод «Красилівмаш» (далі – Підприємство)
(назва підприємства, установи, організації)

в особі Директора Чайчука Анатолія Дмитровича,
(посада, ПІБ керівника підприємства, установи, організації)

який діє на підставі Статуту, з однієї сторони,
та Хмельницький національний університет (далі – Університет) в особі ректора Скиби Миколи Єгоровича, який діє на підставі Статуту, з другої сторони, далі поіменовані – Сторони, уклали між собою цей договір про наступне:

I. Предмет договору

Сторони використовуватимуть свої наявні можливості та ресурси для підвищення ефективності роботи, розвитку інфраструктури, забезпечення Підприємства висококваліфікованими кадрами, здатними успішно працювати на рівні міжнародних стандартів, розвивати його конкурентоздатність та здійснюватимуть співпрацю з цих питань.

1.1. За цим договором Підприємство та Університет засвідчують домовленість про співпрацю за такими напрямками:

- а) взаємні консультації з питань підготовки кадрів;
- б) формування замовлення на підготовку фахівців для потреб Підприємства;
- в) забезпечення Підприємства висококваліфікованими кадрами (спеціалісти, магістри), здатними успішно працювати на рівні міжнародних стандартів;
- г) організація проходження виробничої та переддипломної практик студентів та їх тимчасове і сезонне працевлаштування;
- д) сприяння працевлаштування випускників та їх професійному становленню та кар'єрі;
- е) проведення наукових досліджень та проектно-конструкторських розробок з актуальних проблем Підприємства;
- є) використання науково-дослідного потенціалу Сторін у впровадженні новітніх технологій;
- ж) підвищення кваліфікації та наукового рівня спеціалістів Підприємства, здійснення їх підготовки та перепідготовки за новими спеціальностями на засадах окремих угод;
- з) створення умов для стажування викладачів Університету на Підприємстві;
- і) проведення профорієнтаційної роботи серед випускників загальноосвітніх шкіл I – III рівнів, ліцеїв, гімназій та вищих навчальних закладів I-II рівнів акредитації з метою залучення найбільш підготовленої молоді для вступу до Університету;
- к) забезпечення соціального захисту студентів, які навчаються за угодами Підприємства.

II. Права сторін

2.1. Сторони мають право:

2.1.1. Створювати спільні групи, комісії, залучати фахівців Сторін до проведення нарад, підготовки пропозицій і документів щодо розв'язання необхідних завдань.

2.1.2. Здійснювати взаємну допомогу в підготовці, розробці, реалізації освітніх та інших програм.

2.1.3. Організовувати, проводити та брати участь у спільних або ініційованих однією із Сторін науково-практичних конференціях, семінарах, симпозіумах, круглих столах, нетрадиційних заходах співпраці з роботодавцями.

- 2.1.4. Повідомляти про результати спільної роботи в періодичних виданнях, наукових публікаціях, на семінарах, конференціях.
- 2.1.5. Відстежувати проблеми, з якими стикаються молоді фахівці на Підприємстві, з метою коригування навчальних програм.
- 2.1.6. Залучати до роботи в Державних іспитових комісіях провідних спеціалістів Підприємства для підсумкової оцінки якості підготовки фахівців.
- 2.1.7. Сприяти працевлаштуванню студентів Університету на тимчасових та сезонних роботах.

III. Обов'язки Сторін

3.1. Керуючись Законом України „Про вищу освіту” та Статутом, Університет зобов'язується:

- 3.1.1. Забезпечувати високий рівень підготовки кваліфікованих фахівців (спеціалістів, магістрів) для Підприємства з врахуванням вимог до теоретичної і практичної підготовки в умовах ринкової економіки.
- 3.1.2. Постійно вдосконалювати навчальні плани, програми підготовки фахівців з врахуванням розвитку Підприємства.
- 3.1.3. Сприяти підвищенню наукового рівня фахівців Підприємства на базі магістратури, аспірантури та докторантури Університету.
- 3.1.4. Відкривати в Університеті нові спеціальності для підготовки кваліфікованих фахівців, враховуючи потреби Підприємства.
- 3.1.5. Сприяти отриманню працівниками Підприємства другої вищої освіти, на засадах окремих угод.
- 3.1.6. Забезпечувати соціальний захист студентів-сиріт та студентів із багатодітних та малозабезпечених сімей, які направляються Підприємством на навчання до Університету за договорами (відповідно до чинного законодавства).
- 3.1.7. Проводити спільні наукові дослідження та виконувати проектно-конструкторські розробки з актуальних проблем Підприємства (як на базі Університету так і на базі Підприємства).
- 3.1.8. Проводити профорієнтаційну роботу серед випускників загальноосвітніх шкіл I-III рівнів, ліцеїв та гімназій з метою залучення найбільш підготовленої молоді для вступу до Університету.
- 3.1.9. Направляти студентів Університету на Підприємство для проходження виробничої та переддипломних практик.
- 3.1.10. Направляти на Підприємство випускників Університету на роботу відповідно до укладених договорів.
- 3.1.11. Сприяти проходженню стажування викладачів Університету на Підприємстві.

3.2. Підприємство зобов'язується:

- 3.2.1. Сприяти відкриттю філій кафедр Університету.
- 3.2.2. Укладати договори з випускниками загальноосвітніх шкіл I-III ступенів, ліцеїв та гімназій на навчання в Університеті.
- 3.2.3. Створювати необхідні умови щодо організації, проходження та керівництва виробничою та переддипломною практиками студентів Університету на Підприємстві, неухильно дотримуючись умов техніки безпеки.
- 3.2.4. Надавати інформаційну допомогу та нормативну документацію для підготовки студентами Університету курсових і дипломних проектів (робіт).
- 3.2.5. Сприяти у працевлаштуванні випускників Університету.
- 3.2.6. Створювати умови для стажування викладачів Університету на Підприємстві.
- 3.2.7. Залучати вчених Університету до надання консультацій та проведення наукових досліджень.
- 3.2.8. Створювати умови для проведення профорієнтаційної роботи серед випускників загальноосвітніх шкіл I-III рівнів, ліцеїв та гімназій з метою залучення найбільш підготовленої молоді для вступу до Університету.

Термін дії договору

- 4.1. Даний договір набирає чинності з дня підписання і діє п'ять років.
- 4.2. Договір вважається автоматично продовжений на наступні п'ять років, якщо жодна із Сторін письмово не повідомить іншу Сторону про припинення дії даного договору.
- 4.3. Договір може бути розірваний за згодою Сторін або на вимогу однієї із Сторін. Про день припинення дії цього договору одна Сторона повинна попередити іншу Сторону письмово за місяць до моменту фактичного припинення відносин.

V. Інші умови

- 5.1. У випадках необхідності фінансових взаємовідносин для виконання конкретних робіт (завдань) між Сторонами укладаються відповідні угоди.
- 5.2. Розбіжності, які виникають із дії даного договору вирішуються за взаємною згодою Сторін.

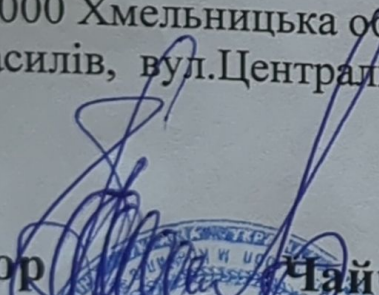
VI. Прикінцеві положення

- 6.1. Будь-які зміни та доповнення до договору дійсні у тому випадку, якщо вони викладені у письмовій формі та підписані уповноваженими представниками Сторін.
- 6.2. Даний договір укладений у двох примірниках, по одному для кожної із сторін, які мають однакову юридичну силу.

VII. Адреси Сторін

ТОВ «Завод «Красилівмаш»

31000 Хмельницька обл.,
м.Красилів, вул.Центральна, 16

Директор  Чайчук А.Д.



**ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ**

29016, м. Хмельницький
вул. Інститутська, 11
тел. (0382) 72-80-76,
факс. (03822) 2-32-65

Ректор  М.С. Скиба

