

# УГОДА ПРО СПІВПРАЦЮ

м. \_\_\_\_\_

“ 30 ” 08 2021 р.

Державне підприємство «Красилівський агрегатний завод» (далі – Підприємство), в особі директора Процюка Олександра Феодосійовича, який діє на підставі Статуту, з однієї сторони, та Хмельницький національний університет (далі – Університет) в особі ректора Матюха Сергія Анатолійовича, який діє на підставі Статуту, з другої сторони, далі поіменовані – Сторони, уклали між собою Угоду про наступне:

## I. Предмет Угоди

Сторони використовуватимуть свої наявні можливості та ресурси для підвищення ефективності роботи, розвитку інфраструктури, забезпечення Підприємства висококваліфікованими кадрами, здатними успішно працювати на рівні міжнародних стандартів, розвивати його конкурентоздатність та здійснюватимуть співпрацю з цих питань.

1.1. За цією угодою Підприємство та Університет засвідчують домовленість про співпрацю за такими напрямками:

- а) консультування Підприємства з питань охорони праці;
- б) формування замовлення на підготовку фахівців для потреб Підприємства;
- в) забезпечення Підприємства висококваліфікованими кадрами (спеціалісти, магістри), здатними успішно працювати на рівні міжнародних стандартів;
- г) організація проходження виробничої та переддипломної практик студентів та їх тимчасове і сезонне працевлаштування;
- д) працевлаштування випускників, сприяння їх професійному становленню та кар'єрі;
- е) проведення наукових досліджень з актуальних проблем охорони праці Підприємства;
- є) використання науково-дослідного потенціалу Сторін у впровадженні новітніх технологій;
- ж) підвищення кваліфікації та наукового рівня спеціалістів Підприємства, здійснення їх підготовки та перепідготовки за новими спеціальностями на засадах окремих угод;
- з) створення умов для стажування викладачів Університету на Підприємстві;
- і) впровадження інноваційних підходів до аналізу виробничого травматизму з метою його мінімізації на Підприємстві;
- й) використання статистичних даних Підприємства з питань охорони праці для проведення Університетом досліджень вдосконалення системи управління охорони праці.

## II. Права сторін

2.1. Сторони мають право:

- 2.1.1. Створювати спільні групи, комісії, залучати фахівців Сторін до проведення нарад, підготовки пропозицій і документів щодо розв'язання необхідних завдань.
- 2.1.2. Здійснювати взаємну допомогу в підготовці, розробці, реалізації освітніх та інших програм.
- 2.1.3. Організовувати, проводити та брати участь у спільних або ініційованих однією із Сторін науково-практичних конференціях, семінарах, симпозіумах, круглих столах, нетрадиційних заходах співпраці з роботодавцями.
- 2.1.4. Повідомляти про результати спільної роботи в періодичних виданнях, наукових публікаціях, на семінарах, конференціях.
- 2.1.5. Відстежувати проблеми, з якими стикаються молоді фахівці на Підприємстві, з метою коригування навчальних програм.

- 2.1.6. Залучати до роботи в Державних іспитових комісіях провідних спеціалістів Підприємства для підсумкової оцінки якості підготовки фахівців.
- 2.1.7. Сприяти працевлаштуванню студентів Університету на тимчасових та сезонних роботах.

### III. Обов'язки Сторін

#### 3.1. Керуючись Законом України „Про вищу освіту” та Статутом, Університет зобов'язується:

- 3.1.1. Забезпечувати високий рівень підготовки кваліфікованих фахівців (спеціалістів, магістрів) для Підприємства з врахуванням вимог до теоретичної і практичної підготовки в умовах ринкової економіки.
- 3.1.2. Постійно вдосконалювати навчальні плани, програми підготовки фахівців з врахуванням розвитку Підприємства.
- 3.1.3. Сприяти підвищенню наукового рівня фахівців Підприємства на базі магістратури, аспірантури та докторантури Університету.
- 3.1.4. Відкривати в Університеті нові спеціальності для підготовки кваліфікованих фахівців, враховуючи потреби Підприємства.
- 3.1.5. Сприяти отриманню працівниками Підприємства другої вищої освіти, на засадах окремих угод.
- 3.1.6. Забезпечувати соціальний захист студентів-сиріт та студентів із багатодітних та малозабезпечених сімей, які направляються Підприємством на навчання до Університету за угодами (відповідно до чинного законодавства).
- 3.1.7. Проводити спільні наукові дослідження та виконувати проектно-конструкторські розробки з актуальних проблем Підприємства (як на базі Університету так і на базі Підприємства).
- 3.1.8. Проводити профорієнтаційну роботу серед випускників загальноосвітніх шкіл I-III рівнів, ліцеїв та гімназій з метою залучення найбільш підготовленої молоді для вступу до Університету.
- 3.1.9. Направляти студентів Університету на Підприємство для проходження виробничої та переддипломних практик.
- 3.1.10. Направляти на Підприємство випускників Університету на роботу відповідно до укладених угод.
- 3.1.11. Сприяти проходженню стажування викладачів Університету на Підприємстві.

#### 3.2. Підприємство зобов'язується:

- 3.2.1. Сприяти відкриттю філій кафедр Університету.
- 3.2.2. Укладати угоди з випускниками загальноосвітніх шкіл I-III ступенів, ліцеїв та гімназій на навчання в Університеті.
- 3.2.3. Створювати необхідні умови щодо організації, проходження та керівництва виробничою та переддипломною практиками студентів Університету на Підприємстві, неухильно дотримуючись умов техніки безпеки.
- 3.2.4. Надавати інформаційну допомогу та нормативну документацію для підготовки студентами Університету курсових і дипломних проектів (робіт).
- 3.2.5. Працевлаштовувати випускників Університету, сприяти їх професійному становленню та кар'єрі.
- 3.2.6. Створювати умови для стажування викладачів Університету на Підприємстві.
- 3.2.7. Залучати вчених Університету до надання консультацій та проведення наукових досліджень.
- 3.2.8. Створювати умови для проведення профорієнтаційної роботи серед випускників загальноосвітніх шкіл I-III рівнів, ліцеїв та гімназій з метою залучення найбільш підготовленої молоді для вступу до Університету.

### IV. Термін дії Угоди

4.1. Ця Угода набирає чинності з дня підписання і діє п'ять років.

4.2. Угода вважається автоматично подовженою на наступні п'ять років, якщо жодна із Сторін письмово не повідомить іншу Сторону про припинення дії цієї угоди.

4.3. Угода може бути розірваною за згодою Сторін або на вимогу однієї із Сторін. Про день припинення її дії одна Сторона повинна попередити іншу Сторону письмово за місяць до моменту фактичного припинення відносин за цією Угодою.

## V. Інші умови

5.1. У випадках необхідності фінансових взаємовідносин для виконання конкретних робіт (завдань) між Сторонами укладаються відповідні угоди.

5.2. Розбіжності, які виникають із цієї Угоди, вирішуються за взаємною згодою Сторін.

5.3. Із закінченням одного року, протягом якого була чинною Угода, її умови аналізуються з врахуванням діяльності Сторін і обґрунтовані пропозиції Сторін враховуються шляхом внесення до Угоди відповідних змін і доповнень.

Взаємоприйнятні зміни оформлюються додатковою угодою до цієї Угоди.

## VI. Прикінцеві положення

6.1. Будь-які зміни та доповнення до цієї Угоди дійсні у тому випадку, якщо вони викладені у письмовій формі та підписані уповноваженими представниками Сторін.

6.2. Ця Угода укладена у двох примірниках, причому обидва примірники мають однакову юридичну силу.

## VII. Адреси Сторін

ДП «Красилівський агрегатний завод»  
Код ЄДРПОУ: 14307831, ТВБВ №10022/081  
філії – Хмельницьке обласне управління АТ  
«Ощадбанк» м. Красилів, МФО 315784,  
код 14307831.

Рахунок – UA223157840000026002318110796.

31000, Хмельницька обл., м.Красилів,  
вул.Щаслива, 1

Директор ДП «КАЗ»

Процюк О.Ф.



ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ  
УНІВЕРСИТЕТ

29016, м. Хмельницький  
вул. Інститутська, 11  
тел. (0382) 72-80-76,  
факс (03822) 2-32-65

Ректор С.А. Матюх

